

Inhalt Heft 1

Martin Franz und Sebastian Henn

Multinationals from the BRIC-countries investing in German firms: Impacts on industrial relations	3
--	---

Berndt Keller

Arbeitsbeziehungen im Profifußball: Die Vereinigung der Vertragsfußballspieler	19
---	----

Hartmut Seifert und Jens Thoemmes

Arbeitszeitkonten in Deutschland und Frankreich Eine vergleichende Analyse von Betriebsvereinbarungen	47
--	----

Peter Kels und Uwe Vormbusch

People Analytics im Personalmanagement: Auf dem Weg zur automatisierten Entscheidungskultur?	71
---	----

Tagungsbericht

Philipp Lorig

Perspectives of Employment Relations in Europe 12 th European Congress der International Labour and Employment Relations Association (ILER) vom 05. bis 07. September 2019 an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf	91
--	----

Inhalt Heft 2

Schwerpunkt: Plattformökonomie und Arbeitsbeziehungen: Digitalisierung zwischen imaginerter Zukunft und empirischer Gegenwart

Stefan Kirchner und Wenzel Matiaske

Plattformökonomie und Arbeitsbeziehungen: Digitalisierung zwischen imaginerter Zukunft und empirischer Gegenwart	105
---	-----

Jahresinhaltsverzeichnis 2020	2
<i>Heiner Heiland und Ulrich Brinkmann</i>	
Liefern am Limit –	
Wie die Plattformökonomie die Arbeitsbeziehungen verändert	120
<i>Caroline Ruiner und Matthias Klumpp</i>	
Arbeitskräfte zwischen Autonomie und Kontrolle –	
Auswirkungen der Digitalisierung auf Arbeitsbeziehungen in der Logistik	141
<i>Anja-Kristin Abendroth, Mareike Reimann, Martin Diewald und Laura Lükemann</i>	
Arbeiten in der Crowd –	
Perspektiven der Theorie relationaler Ungleichheiten in Arbeitsorganisationen	160
<i>Daniel Pastuh und Mike Geppert</i>	
A “Circuits of Power”-based Perspective on Algorithmic Management and Labour in the Gig Economy	179
<i>Samuel Greef, Wolfgang Schroeder und Hans Joachim Sperling</i>	
Plattformökonomie und Crowdworking als Herausforderungen für das deutsche Modell der Arbeitsbeziehungen	205
<i>Berndt Keller und Hartmut Seifert</i>	
Soziale Risiken der Digitalisierung –	
Regulierungsbedarfe der Beschäftigungsverhältnisse	227
Inhalt Heft 3	
Editorial – Wechsel im Kreis der Herausgeberinnen und Herausgeber	252
<i>Berndt Keller</i>	
Interest representation and industrial relations	
in the age of digitalization – an outline	255
<i>Gregoris Ioannou</i>	
The communicative power of trade unionism:	
labour law, political opportunity structure and social movement strategy	286
<i>Thomas Haipeter, Sophie Rosenbohm</i>	
Deutsche Betriebsräte in multinationalen Unternehmen:	
Befunde zur Artikulation von Interessen in Mehrebenensystemen	310
<i>Christopher Osiander, Gesine Stephan</i>	
Was beeinflusst die Weiterbildungsbereitschaft von Beschäftigten?	
Befunde aus einer Vignettenstudie	336

Call for Papers:	
Betriebliche Mitbestimmung	
Schwerpunkttheft der Industriellen Beziehungen	
Gast-Hrsg. Uwe Jirahn und Hermann Kotthoff	360

Inhalt Heft 4

<i>Ingrid Artus, Reinhard Bahnmüller, Reinhard Bispinck</i>	
Editorial	365
<i>Peter Ellguth, Susanne Kohaut</i>	
Branchentarifbindung, Firmentarifbindung und Orientierung an einem Branchentarifvertrag – Lohndifferentiale unter besonderer Berücksichtigung der Rolle des Betriebsrats	371
<i>Norbert Fröhler, Thilo Fehmel</i>	
Tarifsozialpolitik im transformierten Sozialstaat: Entwicklung, Stand und Perspektiven	389
<i>Wolfgang Günther</i>	
Branchenspezifische Interessen an der Allgemeinverbindlicherklärung in Deutschland	415
<i>Berndt Keller</i>	
Berufsgewerkschaften als autonome Akteure der Tarifpolitik. Konsequenzen für das System etablierter Arbeitsbeziehungen	437
<i>Susanne Pernicka/ Vera Glassner/ Nele Dittmar/ Klaus Neundlinger</i>	
Interessen und Anerkennung in der Lohnpolitik aus feldtheoretischer Perspektive	461
<i>Thomas Haipeter</i>	
Flexibilität unter Kontrolle? Neuere Entwicklungen und Herausforderungen der Tarifabweichungen in der Metall- und Elektroindustrie	481
<i>Wittich Roßmann</i>	
Praxisbericht: Perspektive der industriellen Beziehungen in der Metallindustrie	501
Call for Abstracts	525
Liste der GutachterInnen	527